



PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DEL  
DIRETTORE DELLA RISERVA ORIENTATA NATURALE REGIONALE PALUDE LA VELA

## CRITERI VALUTATIVI

La commissione che dovrà accertare l'idoneità di ogni candidato all'incarico di Direttore della RONR Palude La Vela attraverso l'esame della formazione e delle esperienze professionali pregresse, avrà a disposizione **100** punti da poter attribuire come di seguito suddivisi:

- Titoli di studio - punti **30**
- Titoli scientifici - punti **25**
- Titoli di servizio - punti **25**
- Curriculum Formativo e Professionale - punti **20**

### TITOLI DI STUDIO (max 30 punti)

#### Prima laurea

da 80/110 a 89/110 → punti **2**

da 90/110 a 99/110 → punti **4**

da 100/110 a 107/110 → punti **6**

da 108/110 a 110/110 → punti **8**

110 e lode → punti **10**

#### Seconda Laurea (*attinente alle finalità dell' Avviso pubblico*)

- triennale → punti **1,5**
- quadriennale V.O./ specialistica/magistrale → punti **3** (*comprensivi anche del punteggio della triennale*)

#### Titoli post laurea (*attinenti alle finalità dell' Avviso pubblico*)

- dottorato di ricerca/specializzazione/perfezionamento → punti **2**
- master universitari di 2° livello/master e specializzazioni rilasciati da Istituti privati riconosciuti anche in ambito europeo e internazionale - punti **1,5**
- master universitari di 1° livello – punti **1**

fino a un massimo di **15** punti

#### Abilitazione all'esercizio della Professione - punti **2**



### TITOLI SCIENTIFICI (max 25 punti)

#### **Attività di ricerca** (*attinente alle finalità dell' Avviso pubblico*)

- borse di studio/docenze/incarichi – punti **2** (fino a un massimo di **10** punti)

#### **Pubblicazioni** (*attinenti alle finalità dell' Avviso pubblico*)

(*considerando non più di cinque pubblicazioni compresi articoli su riviste scientifiche*)

- punti **1** in caso di cura/coordinamento/coredazione (fino a **5** punti)
- punti **2** in caso di redazione singola a nome del professionista (fino a **10** punti)

### TITOLI DI SERVIZIO (max 25 punti)

(*saranno considerate solo le attività svolte negli ultimi tre anni*)

- punti **3** per ogni anno di lavoro svolto (o, in proporzione, per frazione di anno) nel ruolo di Direttore di area protetta (fino a un massimo di **9** punti)
- punti **2** per ogni anno di lavoro svolto (o, in proporzione, per frazione di anno) per incarichi dirigenziali o di responsabilità in posizione di ruolo, con adeguato grado di autonomia nel campo tecnico, amministrativo o gestionale, all'interno degli organismi di gestione di aree protette (fino a un massimo di **6** punti)
- punti **1** per ogni incarico professionale o di collaborazione nel campo tecnico, amministrativo o gestionale, svolto per conto di una Pubblica Amministrazione, all'interno di un'area protetta o di parchi locali di interesse sovracomunale o per ogni incarico di progettazione/gestione (progetti europei e non) riguardante aree protette (fino a un massimo di **10** punti)

### CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 20 punti)

La Commissione potrà attribuire fino a **20** punti extra. Ogni commissario potrà assegnare, discrezionalmente, ad ogni candidato, un coefficiente compreso fra 0 e 1 secondo la scala di valori di seguito riportata:

COEFFICIENTE	VALUTAZIONE
0	non valutabile
0,2	inadeguata
0,4	insufficiente
0,6	sufficiente
0,8	buona
1	ottima



## ALLEGATO D

### COMUNE DI TARANTO – DIREZIONE AMBIENTE SALUTE E QUALITA' DELLA VITA

valutando, complessivamente, le esperienze di studio e professionali di ogni singolo candidato, in relazione, soprattutto, all'attinenza con le finalità dell'Avviso pubblico.

A valutazioni ultimate, verrà calcolata la media dei coefficienti e attribuito il valore **20** al coefficiente più elevato, riparamentando, conseguentemente, tutti gli altri coefficienti.