



COMUNE DI TARANTO

DIREZIONE RISORSE UMANE

AVVISO PUBBLICO DI CONCORSO

**PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.5
(Cinque) POSTI DELLA DOTAZIONE ORGANICA DI "EDUCATORE
ASILO NIDO" CATEGORIA C/1**

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE

Visto lo Statuto del Comune di Taranto;

Visto il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Taranto;

Visto la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

Visto la Legge 5.02.1992, n.104 e ss.mm.ii. recante "*Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*";

Visto il DPR 9.05.1994 n.487 e ss.mm.ii. di approvazione del "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";

Visto il DPR 28.12.2000 n.445 e ss.mm.ii. recante "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";

Visto l'art.57 del D.Lgs. 30.03.2001, n.165 e ss.mm.ii. concernente "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Visto il DPR 14.11.2002 n. 313 e ss.mm.ii. concernente "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti*";

Visto il D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e ss.mm.ii., recante "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" nonché il GDPR 679/2016;

Visto il D.Lgs. 7.03.2005 n. 82 e ss.mm.ii. recante "*Codice dell'amministrazione digitale*";

Visto il decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione, del 09.07.2009 e ss.mm.ii., recante "*Equiparazione tra classi delle lauree di cui all'ex decreto n.509/1999 e classi delle lauree di cui all'ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi*";

Visto la Legge 06/11/2012, n. 190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

Visto il D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss.mm.ii. recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n.6 del 24.01.2019 di approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019/2021;

Visto il Disciplinare delle Procedure Concorsuali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.41 del 25.02.2019;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n.15 del 31.01.2020 di determinazione dei compensi dei componenti esterni delle commissioni esaminatrici

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.36 del 14.02.2020 di approvazione del piano del fabbisogno di personale per triennio 2020/2022 - Piano occupazionale anno 2020.

In esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n.68 del 17.03.2020, esecutiva ai sensi di Legge e delle Determinazioni Dirigenziali n.142 del 17.04.2020 e n.154 del 05.05.2020, nonché degli atti e delle disposizioni ivi richiamati.

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico per esami consistente in una prova scritta e una prova orale, previa eventuale preselezione, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n.5 posti della Dotazione Organica di “Educatore Asilo Nido” categoria C/1.

Ai sensi degli artt. 678, comma 9, e 1014 del D.Lgs. n.66/2010, il 30% dei posti messi a concorso pari a n.2 (comprensivo del cumulo di frazioni già maturato) è riservato, ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso.

Le domande dovranno essere inoltrate, **a pena di esclusione**, entro e non oltre il trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente Avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale – Concorsi ed esami. Il termine di scadenza se cadente in giorno festivo, ai sensi dell'art.155 del Codice di Procedura Civile, si intende automaticamente prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate, in via esclusiva, dal presente avviso e, per quanto non previsto dallo stesso, dal **Disciplinare** approvato con Deliberazione G.C. n.41/2019 e ancora, per quanto non espressamente previsto dal predetto Disciplinare, dal D.P.R. n.487/1994 e ss.mm.ii..

Al posto è annesso il trattamento economico previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali dell'area personale non dirigente all'atto dell'assunzione oltre al salario accessorio previsto dal contratto decentrato integrativo in vigore, oltre alla tredicesima mensilità e all'assegno per nucleo familiare, se ed in quanto dovuto. Tutti gli emolumenti sono soggetti a ritenute erariali, previdenziali ed assicurative a norma di legge.

L'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art.35 comma 3 lett. c) e art.57 del D.Lgs. n.165/2001 nonché dal Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019/2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.6 del 24.01.2019.

La procedura è indetta nel rispetto delle disposizioni in materia di collocamento dei disabili di cui alla legge n.68/1999 le cui quote di riserva risultano già rispettate dall'Amministrazione comunale.

La copertura dei posti resta comunque subordinata alle norme vigenti in materia di vincoli di finanza pubblica con particolare riferimento alle norme in materia di contenimento delle spese di personale alla data dell'assunzione. Non si procederà all'assunzione qualora i vincoli di finanza pubblica e le limitazioni in materia di assunzione non lo consentano.

Art. 1

Requisiti Generali per la Partecipazione al Concorso

1. Per la partecipazione al concorso è necessario possedere alla data di scadenza del termine previsto dal bando di concorso, **a pena di esclusione**, per la presentazione della domanda di ammissione, i seguenti requisiti di carattere generale:
 - a) Cittadinanza italiana; Tale requisito non è richiesto per soggetti appartenenti all'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 07.02.1994 n.174 pubblicato sulla G.U. del 15.02.1994 Serie Generale n.61, ovvero per cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, come previsto all'art. 38 del D.Lgs. n.165/2001 nel testo vigente;
 - b) Aver compiuto il 18° anno di età;
 - c) Godimento dei diritti politici in quanto non escluso dall'elettorato politico attivo;
 - d) Assenza di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, nonché l'assenza di decadenza da un impiego pubblico;
 - e) Assenza di condanne penali passate in giudicato che ai sensi del sistema normativo vigente impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, come da elencazione esemplificativa, non esaustiva, che segue:
Delitti di cui all'art. 85 del DPR 3/1957:
 - a) per condanna, passata in giudicato, per delitti contro la personalità dello Stato esclusi quelli previsti nel capo IV del titolo I del libro II del Codice penale; ovvero per delitti di peculato, malversazione, concussione, corruzione, per delitti contro la fede pubblica esclusi quelli di cui agli artt. 457, 495, 498 del Codice penale, per delitti contro la moralità pubblica ed il buon costume previsti dagli artt. 519, 520, 521, 531, 532, 533, 534, 535, 536 e 537 del Codice penale e per i delitti di rapina, estorsione, millantato credito, furto, truffa ed appropriazione indebita;

- b) per condanna, passata in giudicato, che importi l'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero l'applicazione di una misura di sicurezza detentiva o della libertà vigilata;
2. Il possesso di tali requisiti dovrà essere dichiarato dal candidato, ai sensi del D.P.R. 445/2000 – *a pena di esclusione* – in sede di partecipazione al presente concorso.

Art. 2

Requisiti Particolari per la Partecipazione al Concorso

1. Per la partecipazione al concorso, oltre ai requisiti di carattere generale di cui al precedente articolo, il candidato, a **pena di esclusione**, deve essere in possesso, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso pubblico di concorso per la presentazione della domanda di ammissione, di uno dei seguenti titoli di studio:
- Laurea triennale di cui alla classe 18 (D.M. 509/99) Scienze dell'educazione e della formazione;
 - Laurea triennale di cui alla classe L-19 (D.M. 270/2004) Scienze dell'educazione e della formazione;
 - Laurea magistrale o specialistica di cui alle classi:
 - LM-50 e 56/S Programmazione e gestione dei servizi educativi;
 - LM-57 e 65/S Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
 - LM-85 e 87/S Scienze pedagogiche;
 - LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education;
 - LM-85 bis laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria;

L'accesso alla selezione è consentito anche se in possesso di uno dei seguenti titoli, purché conseguiti entro il 31 agosto 2015:

- Diploma di maturità magistrale;
- Diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico;
- Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
- Diploma di dirigente di comunità;
- Diploma di tecnico dei servizi sociali/assistente di comunità infantile;
- Diploma di operatore servizi sociali/assistente per l'infanzia;
- Diploma di liceo delle scienze umane;
- Diploma di laurea vecchio ordinamento in Pedagogia;
- Diploma di laurea vecchio ordinamento in Scienze dell'educazione;
- Diploma di laurea vecchio ordinamento in Scienze della formazione primaria;



2. Il candidato in possesso di titolo di studio corrispondente e/o equipollente in base all'ordinamento previgente rispetto al D.M. 509/1999 dovrà, **a pena di esclusione**, indicare il provvedimento di equipollenza nonché il titolo di studio corrispondente.
3. Per i cittadini dell'U.E. il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve, **a pena di esclusione**, essere stato dichiarato, ai sensi della vigente normativa in materia, equipollente al titolo di studio italiano prescritto per la partecipazione al presente concorso.

Art.3

Presentazione della domanda. Termini e modalità

1. Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica utilizzando il **form on line (piattaforma on line)** disponibile nella sezione "concorsi" del sito internet istituzionale www.comune.taranto.it. Non sono ammesse altre forme di produzione e per l'invio delle domande di partecipazione al concorso.
2. La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata a partire dalla data di pubblicazione dell'avviso di concorso sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.taranto.it, e sull'Albo Pretorio del Comune di Taranto, coincidente con la data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale "Concorsi" n.40 del 22.05.2020 ed entro il termine perentorio di giorni trenta decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione stessa (21.06.2020 prorogato ope legis al 22.06.2020).
3. La domanda di partecipazione on-line è redatta ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n.445/2000, di conseguenza le dichiarazioni rese dal candidato devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del suddetto DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.
4. Nella domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del predetto D.P.R. n. 445/2000, il candidato, **a pena di esclusione**, è tenuto a dichiarare sotto la propria personale responsabilità:
 - a) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale e residenza. Il candidato dovrà indicare il recapito presso il quale ricevere le comunicazioni inerenti il concorso, numero telefonico ovvero indirizzo di posta elettronica certificata. Eventuali successive variazioni del predetto recapito dovranno essere comunicate tempestivamente, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, presso il Comune di Taranto - Direzione Risorse Umane- Via Anfiteatro n. 72, 74123 Taranto, o tramite indirizzo di posta elettronica certificata: risorseumane.comunetaranto@pec.rupar.puglia.it, allegando in entrambi i casi copia di un proprio documento d'identità valido.
 - b) il possesso dei requisiti generali di cui all'art. 1 del presente Avviso, da esplicitare in maniera puntuale;
 - c) il possesso del requisito particolare come previsto all'art.2 del presente avviso;
 - d) gli estremi della ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso di €.10,00 da effettuarsi mediante versamento tramite bonifico bancario IBAN IT12R0538515805000000106632 Banca Popolare di Puglia e Basilicata o sul C.C.

Postale n.12354742 intestato al Comune di Taranto - Servizio Tesoreria. Per entrambe le modalità dovrà essere indicata la seguente causale "Tassa di partecipazione concorso per n.5 posti di "Educatore Asilo Nido" categoria C;

e) gli estremi del proprio documento di riconoscimento in corso di validità;

Nella domanda di partecipazione, i candidati, ai sensi del medesimo D.P.R. n.445/2000, dovranno, altresì, dichiarare sotto la propria personale responsabilità:


- La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese (livello scolastico correlato al titolo di studio necessario per la partecipazione alla presente selezione) che formeranno oggetto di accertamento da parte della Commissione Giudicatrice in sede di colloquio;
 - Il possesso dell'idoneità psico-fisica alla copertura del posto. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica i candidati vincitori del concorso prima dell'assunzione in servizio;
 - l'accettazione, senza riserve, delle prescrizioni contenute nel presente avviso;
5. Il candidato, nella domanda, dovrà dichiarare ai sensi del DPR 28.12.2000, n.445, a **pena di mancata valutazione**, eventuali titoli che danno diritto a riserva di posti nonché quelli che danno diritto a preferenza e/o precedenza di cui ai commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994.
6. Il candidato, ai fini di quanto previsto all'art.4 comma 3 del presente Avviso (nonché per l'eventuale richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi), dovrà, a **pena di decadenza dei benefici**, dichiarare ai sensi del DPR 28.12.2000, n.445 il proprio status di disabile indicando gli estremi del relativo provvedimento, l'autorità sanitaria competente che l'ha rilasciato nonché la percentuale di disabilità riconosciuta;
7. Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.
8. La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema informativo ed è indicata nella relativa stampa.
9. Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda regolarmente validata dal sistema, la quale, debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata alla Commissione Giudicatrice solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la preselezione (ove prevista e per coloro tenuti a sostenerli) ovvero della prima prova scritta, unitamente alla seguente ulteriore documentazione:
- copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
 - ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso;
 - eventuale documentazione attestante lo stato di disabilità di cui al comma 6 del presente articolo se dichiarata;

10. La mancata presentazione della domanda di partecipazione regolarmente validata dal sistema e della documentazione di cui al comma precedente il giorno della prova, comporta l'inammissibilità a sostenere la prova stessa e la decadenza dal concorso.
11. Nella domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del DPR 28.12.2000, n.445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 dello stesso, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il candidato, **a pena di esclusione**, è tenuto a dichiarare sotto la propria personale responsabilità i requisiti di cui agli articoli 1 e 2 nonché le dichiarazioni di cui al presente articolo, e **a pena di mancata valutazione** gli eventuali titoli di riserva e di preferenza o precedenza così come previsti dall'art. 5 del D.P.R. 09.05.1994 n. 487 nonché lo status di disabile ai fini di quanto previsto ai commi precedenti.

Art.4

La Preselezione

1. E' previsto lo svolgimento di una prova preselettiva in presenza di un numero di domande di partecipazione alla procedura concorsuale superiore alle n. 200 (con esclusione di quelle prodotte dai candidati di cui al successivo comma 3). La preselezione avrà luogo anche nel caso in cui alla prova preselettiva dovessero presentarsi un numero di candidati inferiore alle 200 unità.
2. Effettueranno la prova preselettiva tutti i candidati ammessi "con riserva" come da Determinazione Dirigenziale di cui all'art. 6 del presente avviso, eccezion fatta per i candidati di cui al successivo comma 3 .
3. Ai sensi dell'art.20 comma 2/bis della legge 5.02.1992, n.104, nel testo vigente, i candidati disabili affetti da una invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva del concorso eventualmente prevista. I candidati di cui al presente comma dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione ai sensi del DPR 445/2000 il proprio status di disabile indicando gli estremi del relativo provvedimento, l'autorità sanitaria competente che l'ha rilasciato nonché la percentuale di disabilità riconosciuta;
4. Avuto riguardo al numero dei candidati, la preselezione può aver luogo, contestualmente in sedi diverse ovvero in giorni diversi. Qualora la preselezione abbia luogo in giorni diversi, la Commissione Giudicatrice predisporrà nuovi quesiti di pari difficoltà.
5. La data, la sede della preselezione e i criteri predeterminati saranno resi noti ai candidati, a cura della Commissione Giudicatrice, almeno 20 giorni prima, mediante pubblicazione sul sito Internet dell'Ente. Tale pubblicazione, trasmessa per conoscenza anche alla Direzione Risorse Umane, sostituisce a tutti gli effetti ogni altra forma di comunicazione. I candidati assenti verranno dichiarati rinunciatari. La Commissione Giudicatrice può procedere con altre forme integrative di comunicazione. Tutte le comunicazioni saranno rese note ai candidati, a cura della Direzione RR.UU. o della Commissione Giudicatrice mediante pubblicazione sul sito Internet dell'Ente www.comune.taranto.it nella sezione "**L'Amministrazione – Concorsi**".
6. I candidati, *a pena di esclusione*, in fase di registrazione della preselezione dovranno presentare ai varchi di accesso la propria domanda di partecipazione, regolarmente validata dal sistema per la sottoscrizione e consegna, con allegata fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità e la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso. I candidati di cui al comma 3, effettueranno tale



adempimento il giorno della prova scritta presentando, anche, la documentazione attestante lo status di disabilità e la relativa percentuale.

7. La preselezione ha luogo mediante questionario predisposto dalla Commissione Giudicatrice – con l'eventuale ausilio informatizzato della società a ciò incaricata – da completare nel termine dalla medesima Commissione stabilito, composto da un adeguato numero di quiz (max 30 a risposta multipla) afferenti la preparazione nelle materie attinenti l'attività del posto da coprire.
8. A seguito della prova preselettiva, saranno ammessi alle ulteriori prove concorsuali i candidati fino al duecentesimo posto in graduatoria in base al punteggio conseguito, che abbiano comunque raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (con esclusione, quindi, di tutti i candidati che non abbiano raggiunto detta soglia minima).

Saranno comunque ammessi alle ulteriori prove concorsuali i candidati classificatisi ex equo all'ultimo posto utile in base alle previsioni precedenti, oltre i candidati esonerati ai sensi del comma 3 del presente articolo.
9. La preselezione, in quanto finalizzata alla sola ammissione alla successiva fase concorsuale, non dà luogo ad alcun punteggio a valere ai fini della graduatoria di merito.
10. Per quanto non previsto dal presente articolo si fa espresso rinvio al vigente disciplinare approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 41/2019.

Art.5

Motivi di Esclusione dal Concorso

1. Costituiscono motivo di esclusione dal concorso da comminarsi d'ufficio, in sede istruttoria - da effettuarsi sui soli candidati presenti nella graduatoria di merito formulata dalla Commissione Giudicatrice - dalla Direzione Risorse Umane a tanto deputata:
 - Carezza ovvero generica ovvero mancata dichiarazione di uno dei requisiti generali per la partecipazione al concorso previsti specificati all'art.1 del presente avviso pubblico;
 - Carezza ovvero generica ovvero mancata dichiarazione del requisito particolare per la partecipazione al concorso di cui all'art. 2 ovvero delle dichiarazioni di cui di cui all'art.3 del presente avviso pubblico sanzionate con l'esclusione;
 - Presentazione ovvero trasmissione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso Pubblico;
 - Carezza di qualsivoglia ulteriore prescrizione di cui al presente Avviso pubblico di concorso sanzionata con la esclusione.
2. Costituiscono altresì motivi di esclusione da comminarsi a cura della Commissione Giudicatrice all'atto di consegna della domanda di partecipazione regolarmente validata dal sistema, come previsto all'art.3 commi 9 e 10 e all'art.4 comma 6:
 - Mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso all'atto di consegna come previsto dall'art.4 punto 6 del presente avviso ;
 - Mancata allegazione della documentazione attestante il versamento della tassa di concorso della copia fotostatica del proprio documento di riconoscimento e della



documentazione attestante lo status di disabilità e la relativa percentuale all'atto di consegna della domanda come previsto dall'art.4 punto 6 del presente avviso;

Art.6

Ammissioni ed Esclusioni dal Concorso

1. Il possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico si presumono con la presentazione della domanda di partecipazione.
2. La ricezione e catalogazione delle domande, ordinate in ordine alfabetico con indicazione del numero di protocollazione, verrà effettuata, nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy, dalla società esterna che provvederà a trasmettere, con sollecitudine, le risultanze di tali attività e gli elenchi delle domande pervenute alla Direzione Risorse Umane, per gli adempimenti conseguenti.
3. Il Dirigente della Direzione Risorse Umane con propria Determinazione, dispone "l'ammissione con riserva" alla procedura concorsuale di tutti i candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione, verificando esclusivamente il rispetto dei termini e delle modalità previsti dal presente Avviso Pubblico per la presentazione delle domande di partecipazione. Non saranno prese in alcuna considerazione e pertanto escluse, le domande prodotte fuori termine dandone comunicazione agli interessati.
4. La determinazione dirigenziale di cui al comma 4, unitamente all'elenco nominativo dei candidati ammessi con riserva al procedimento concorsuale, completo degli elementi necessari alla loro identificazione, sarà trasmesso a cura della Direzione Risorse Umane al Presidente della Commissione Giudicatrice.


Art.7

La Commissione Giudicatrice – Nomina – Funzionamento - Adempimenti

1. La Commissione Giudicatrice sarà nominata con atto del Dirigente della Direzione RR.UU. e curerà tutti gli adempimenti del concorso ivi compresi quelli relativi alla preselezione. La medesima opererà nei modi e nelle forme di legge e secondo il disciplinare vigente.

Art.8

Categorie riservatarie e Titoli di Preferenza e Precedenza

1. Trattandosi di concorso per la copertura di n. 5 posti della propria dotazione organica, il presente avviso prevede, ai sensi degli artt. 678, comma 9, e 1014 del D.Lgs. n.66/2010, una percentuale del 30% dei posti messi a concorso pari a n.2 (comprensivi del cumulo di frazioni già maturato) di riserva ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso.
- 

2. Ai fini della formulazione della graduatoria finale le eventuali riserve di posto e i titoli di preferenza e precedenza opereranno solo allorché il candidato le abbia espressamente dichiarate nella domanda di partecipazione, come previsto all'art.3 del presente avviso.
3. I candidati che abbiano superato la prova orale, dovranno far pervenire entro il **termine perentorio di quindici giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello in cui è previsto l'ultima sessione della prova orale, a pena di mancata valutazione, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, a parità di valutazione, già indicati nella propria domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso-

Art.9

Graduatoria Finale - Assunzione in Servizio

1. Il Dirigente della Direzione Risorse Umane con propria Determinazione Dirigenziale approva i verbali della Commissione Giudicatrice, prende atto della graduatoria di merito come dalla medesima formulata e approva la graduatoria finale avuto riguardo ad eventuali titoli di preferenza di cui ai commi 4 e 5 dell'art.5 del DPR 487/94 e ss.ii. e mm.. Con il medesimo provvedimento vengono dichiarati i vincitori del concorso.
2. La graduatoria concorsuale è unica. I candidati aventi diritto a riserva conserveranno il posto conseguito nella graduatoria finale e a fianco di ciascuno di essi sarà riportato la dicitura "riservatario".
3. Il Dirigente della Direzione Risorse Umane – compatibilmente con le risorse finanziarie dell'Ente e nel rispetto dei vincoli formali imposti dal sistema normativo vigente - procede, quindi, all'assunzione e all'immissione in servizio dei vincitori del concorso previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'avviso e dichiarati ai sensi del DPR n.445/2000.
4. L'esito negativo dell'accertamento di cui al comma 3 (fatto salvo quanto previsto dall'art.76 del DPR n.445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci) implica l'esclusione dalla graduatoria, da comunicare all'interessato e lo scorrimento della stessa ai fini di cui ai commi precedenti.
5. Non si dà luogo al rilascio di attestazioni di idoneità al concorso

Art. 10

Programma e materie d'esame

La prova scritta e la prova orale saranno effettuati secondo le procedure di cui al vigente Disciplinare, nell'ambito delle seguenti materie che costituiscono il programma d'esame:

- elementi di puericultura e pediatria con particolare riferimento alla dietetica del bambino e delle malattie esantematiche, epidemiche e contagiose del bambino nei primi anni di vita;



- elementi di igiene della persona e di pronto soccorso, igiene delle cose e degli ambienti con riferimento alle vigenti norme in materia di HACCP;
- nozioni di psicopedagogia con riferimento allo sviluppo motorio, cognitivo, linguistico e ai rapporti interpersonali;
- nozioni di neuropsichiatria infantile con particolare riferimento alle disabilità dei minori;
- legislazione scolastica degli asili nido e progetti di continuità educativa (0-6 anni);
- tutela dell'infanzia;
- attività ludica, socializzazione e orientamenti dell'attività educativa;
- elementi di legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs n.81/2008);
- elementi Ordinamento degli Enti locali D.Lgs. n. 267/2000;
- elementi T.U. pubblico impiego D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii.;
- elementi Norme in materia di anticorruzione e trasparenza (L. 190/2012 – D.Lgs. 33/2013 e ss.mm. e ii.);
- elementi sul Procedimento amministrativo ex L.241/1990 e ss.mm. e ii. e diritto di accesso agli atti;
- codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

PROVA SCRITTA:

La prova scritta a contenuto teorico pratico consisterà nella redazione di un elaborato (che potrà essere anche a carattere pratico-applicativo o nella trattazione di uno o più casi con l'individuazione dell'opportuno percorso operativo). Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che nella prova scritta abbiano riportato una votazione di almeno 21/30.

PROVA ORALE:

Tutto il programma di cui alla prova scritta oltre all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e accertamento della lingua Inglese in base al livello del titolo di studio richiesto. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.



Art.11

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003

“Codice in Materia di Protezione dei Dati Personali”

1. I dati personali e/o sensibili raccolti mediante la compilazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale pubblica di cui al presente avviso saranno trattati dall'Amministrazione esclusivamente per le finalità e le attività istituzionali dell'Ente ed in particolare in relazione all'espletamento del presente concorso.
2. Il trattamento dei dati personali sopra indicati, necessario per l'ammissione del candidato al presente concorso pubblico, potrà essere effettuato con sistema informatico e/o manuale, comunque adeguato ad assicurare sicurezza e riservatezza, soltanto dai responsabili o dagli incaricati espressamente individuati dal titolare del trattamento.
3. Titolare del trattamento è il Dirigente della Direzione Risorse Umane del Comune di Taranto.

Art.12

Disposizioni Finali e Rinvii

1. Il presente concorso viene disciplinato, in via esclusiva, dal presente avviso e, per quanto non previsto dallo stesso, dal Disciplinare approvato con Deliberazione G.C. n.41/2019 e, ancora, per quanto non espressamente previsto dal predetto disciplinare dal D.P.R. n.487/1994 e ss.mm.ii..
2. Il presente bando non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto.
3. L'Amministrazione Comunale si riserva altresì di non dare corso alla copertura dei posti in oggetto in caso di disposizioni normative ostative alla programmata assunzione, di vincoli di finanza pubblica ovvero in base a sopravvenute esigenze organizzative. Ove ricorrano motivate esigenze di pubblico interesse è data facoltà di prorogare, prima della scadenza, i termini per la presentazione delle domande e di riaprirli prima che siano già chiusi.
4. L'eventuale proroga e riapertura dei termini saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione del bando di concorso.
5. Il presente bando di concorso costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
6. Lo svolgimento della procedura concorsuale e l'assunzione è subordinata al rispetto dei vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di assunzioni.
7. I vincitori di concorso firmatari del contratto di assunzione a tempo indeterminato potrà richiedere la mobilità ex art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, o altra forma di mobilità volontaria analoga, presso altro Ente, non prima di cinque anni decorrenti dalla



data di inserimento nel Comune di Taranto (legge 26/2019, di conversione del dl 4/2019).

8. Per informazioni sulla assistenza tecnica relativa alla registrazione anagrafica e compilazione dei campi richiesti dal modulo di domanda on-line, oltre a consultare la Guida e le FAQ scaricabili, è attivo un servizio di assistenza raggiungibile attraverso la compilazione del form indicato in area utente, sarà inoltre disponibile un servizio e-mail al seguente indirizzo: assistenza@csselezioni.it. Il servizio di assistenza non include la compilazione della domanda di partecipazione per conto dei candidati ma solo ed esclusivamente la risoluzione di eventuali problemi tecnici.
9. Per chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi presso la Direzione Risorse Umane -, Servizio "Stipendi/Acquisizione del Personale", Via Anfiteatro, n.72 - Taranto esclusivamente a mezzo e-mail ai seguenti indirizzi: serviziocquisizione.comunetaranto@pec.rupar.puglia.it oppure serviziocquisizione@comune.taranto.it.
10. La graduatoria concorsuale, una volta approvata, è valida ed efficace per il tempo previsto dalla Legge. L'Amministrazione comunale si riserva di utilizzare, mediante scorrimento, la graduatoria concorsuale una volta approvata, nel rispetto, tempo per tempo, delle disposizioni di legge vigenti a tale fine, in ordine alla facoltà, alle modalità ed ai tempi di relativo.

Taranto li, 19 MAG. 2020

IL DIRIGENTE
Avv. Erminia IRIANNI

