



COMUNE DI TARANTO

DETERMINAZIONE

N. Reg. Generale 8455 del 31/10/2023	DIREZIONE
N. Reg. Area501 del 31/10/2023	DIREZIONE RISORSE UMANE
OGGETTO:P.T.F.P. 2023/2023 - PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2023 - PROCEDURA DI MOBILITÀ EX ART.30 DEL D.LGS.N.165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.4 POSTI DELLA DOTAZIONE ORGANICA DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - AREA FUNZIONARI E E.Q.- AMMISSIONE CANDIDATI	
<p>A norma dell'art.8 della legge n. 241/1990, si rende noto che Responsabile del Procedimento è: Nicodemo LOBELLO.</p> <p>Taranto, li 30/10/2023</p>	
<p>SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA E LA CORRETTEZZA DEL PRESENTE ATTO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 147 BIS COMMA 1 DEL D.LGS.267/2000. SI ATTESTA ALTRESI' CHE IL PRESENTE ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE FINANZIARIA E/O ECONOMICO-PATRIMONIALE DELL'ENTE PERTANTO NON NECESSITA DEL PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE.</p> <p style="text-align: right;">Il Dirigente proponente _LANZA STEFANO / ArubaPEC S.p.A. (atto sottoscritto digitalmente)</p>	

Il Responsabile del Procedimento

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 6016 del 28.07.2023 con la quale è stato rimodulato l'assetto organizzativo della Direzione Risorse Umane ed è stata attribuita al Dott. Nicodemo Lobello la responsabilità procedimentale ai sensi della Legge n.241/90 e ss.mm.ii del Servizio Acquisizione e Concorsi;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale ex art. 141 del TUEL n.91 del 11.05.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (D.U.P.) 2023-2025, ex (art. 170, del D. Lgs. n.267/2000, e del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 (art. 151, D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D. Lgs. n. 118/2011);

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 31.05.2023 di approvazione del piano esecutivo di gestione 2023/2025 ex art. 169 del D. Lgs. n.267/2000.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale deliberazione n.278 del 08/09/2023 con cui si procedeva alla rimodulazione del Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2023/2025 e del Piano occupazionale anno 2023 di cui alle deliberazioni della Giunta Comunale n. 67 del 16.03.2023 e n. 263 del 03/08/2023;

Viste le Deliberazioni della Giunta Comunale n.184 del 30.06.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e n.281 del 08.09.2023 di aggiornamento del medesimo.

***** ** *****

Premesso

Che con Deliberazione n.278 del 07.09.2023 - acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001 n. 448, e dell'art. 239, comma 1, del T.U.E.L - la Giunta Comunale, fra l'altro rimodulava il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2023/2025 e il Piano occupazionale anno 2023 (già approvato con DGC n.67 del 16.03.2023 e riformulato con DGC n. 263 del 03.08.2023) così come riportato prospetto contrassegnato con la lett. A/Ter allegato a detto provvedimento, nel quale venivano riportate le unità imputabili sul bilancio del Civico Ente, con indicazione della categoria e profilo di inquadramento e delle modalità di reclutamento ed il relativo costo di accesso al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP nonché quelle da acquisire con fondi eterofinanziati;

Che detto Piano prevede per l'annualità 2023 la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.4 posti della Dotazione Organica di Istruttore Direttivo Amministrativo - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione mediante procedura di mobilità volontaria, ai sensi del vigente l'art. 30 del D.Lgs 165/2001

Dato Atto

Che con deliberazione n.29 del 10.03.2010 la Giunta Comunale revocava il regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e disponeva che, nelle more della complessiva e puntuale rivisitazione dello stesso, i concorsi e le selezioni a bandirsi fossero regolamentati, di volta in volta, con separate e specifiche deliberazioni, in uno all'approvazione dei relativi bandi e selezioni, nel rispetto della vigente normativa;

Che la consolidata giurisprudenza in materia ha sempre riconosciuto l'esistenza in capo all'Amministrazione di un ampio potere discrezionale nell'individuazione dei titoli di studio ritenuti indispensabili per l'ammissione ad una selezione pubblica, potere sindacabile sotto il profilo della legittimità solo nella ipotesi di manifesta inadeguatezza, irragionevolezza, illogicità o arbitrarietà di tale scelta rispetto alle funzioni inerenti al posto messo a selezione (Cons. St., sez.VI, 3 maggio 2010 n.2494; Cons. St., sez.V, 13 aprile 2012 n.2098);

Rilevato

Che la Giunta Comunale con deliberazione n.316 del 29/29/2023 - nel recepire l'intendimento di acquisire figure in possesso di specifica e rilevante qualificazione professionale riveniente da Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs. n.165/2001 - disponeva, in esecuzione del P.T.F.P. 2023/2023 - piano occupazionale anno 2023 come rimodulato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n.278 del 08.09.2023, la copertura a tempo pieno e indeterminato mediante le procedure di mobilità ai sensi degli artt.30 e 34/bis del D.Lgs n.165/2001 nel testo vigente, di n.4 posti della Dotazione Organica di Istruttore Direttivo Amministrativo - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione;

Che con il medesimo provvedimento la Giunta Comunale stabiliva, come segue, i requisiti di partecipazione alla procedura di mobilità di cui trattasi:

- Essere in costanza di rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica una Pubblica Amministrazione fra quelle annoverate dall'art.1 comma 2 del D.Lgs. n.165/2001;
- Essere inquadrato nel Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo (ancorché diversamente denominato), Area Funzionari e E.Q. ovvero in categoria corrispondente come riportato nella tabella n.5 allegata al DPCM 26.06.2015 se di diverso comparto;
- Essere in possesso di due anni di servizio in qualità di Istruttore Direttivo Amministrativo (ancorché diversamente denominato) Area Funzionari e E.Q., svolti in Amministrazioni Pubbliche di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs. n.165/2001 ovvero in categoria corrispondente come riportato nella tabella n.5 allegata al DPCM 26.06.2015 se di diverso comparto;
- Essere in possesso del nulla osta alla mobilità concesso dall'Ente di appartenenza ove previsto ovvero dichiarazione di esonero dall'obbligo di presentazione del previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza nei casi previsti dall'art.30 comma 1 del D.Lgs. n.165/2001.

Che con la Deliberazione in argomento la Giunta stabiliva in numero di giorni 15 - decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale Unico del Reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (inPA), all'albo pretorio del comune di Taranto e sul sito istituzionale dell'Ente – i termini di validità dell'avviso pubblico e dava atto che compete al Dirigente della Direzione Risorse Umane l'assunzione degli atti consequenziali di gestione ai sensi dell'art.107 del TUEL D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii., ivi compresa la Pubblicazione dell'avviso di mobilità nel testo integrale sul portale InPA e sul sito internet dell'Ente;

Dato Atto

Che al fine di ottemperare alle prescrizioni di cui all'art.34/bis del D. Lgs. n.165/2001, nel testo vigente, con nota prot. n.222751 del 22.09.2023 si invitava il Dipartimento Sviluppo Economico Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro - Sezione Promozione e Tutela del Lavoro della Regione Puglia a segnalare se tra il personale iscritto negli elenchi di cui all'art.34 bis del medesimo D. Lgs., vi fossero unità aventi il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione

Che detto Dipartimento con nota acquisita in data 26.09.2023 al protocollo del Civico Ente n.225262 in riscontro alla richiesta di cui innanzi, comunicava che nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità, allo stato, non vi erano lavoratori in possesso dei requisiti richiesti.

Rilevato

Con Determinazione Dirigenziale n.7879 del 11.10.2023 si prendeva atto della nota acquisita al protocollo del Civico Ente in data 26.09.2023 al n.225262 con la quale il Dipartimento Sviluppo Economico Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro - Sezione Promozione e Tutela del Lavoro della Regione Puglia - comunicava che nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità, non vi erano lavoratori in possesso dei requisiti richiesti con nota prot. n.222751 del 22.09.2023 e, per l'effetto, si riteneva conclusa, con esito infruttuoso, la procedura di mobilità di cui all'art.34/bis del D. Lgs. n.165/2001;

Che lo stesso provvedimento si approvava l'avviso pubblico di mobilità volontaria (ex art.30 del medesimo D. Lgs. n.165/2001, nel testo vigente) per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti della Dotazione Organica di Istruttore Direttivo Amministrativo - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione.

Che in data 12.10.2023 detto avviso veniva pubblicato per lo spazio di giorni 15 decorrenti da quello successivo a quello di pubblicazione, sul portale unico di reclutamento inPA, all'albo pretorio del Civico Ente nonché sul sito istituzionale del Comune di Taranto;

Che i termini per la presentazione della domanda di mobilità volontaria, ex art.30 del D.Lgs n.165/2001, per la copertura dei posti di cui trattasi, scadevano il 27.10.2023;

Che l'art.3 dell'avviso pubblico di mobilità volontaria "*Ammissione alla prova selettiva*" prevede che tutte le domande di partecipazione devono essere preliminarmente esaminate dalla Direzione Risorse Umane ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità richiesti dall'avviso;

Che il medesimo articolo prescrive che qualora dall'analisi della domanda non emerga il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione al presente avviso di mobilità ovvero la medesima risulta carente di una prescrizione sanzionata con l'esclusione la Direzione Risorse Umane provvederà, d'ufficio, ad escludere i candidati dalla procedura di cui trattasi dandone comunicazione scritta ai medesimi e che il medesimo Dirigente con propria determinazione Dirigenziale dispone l'ammissione alla procedura di mobilità dei candidati risultati in possesso dei prescritti requisiti, le cui domande siano risultate conformi alle prescrizioni del presente avviso.

Che entro il termine di scadenza per la loro presentazione (come detto 27.10.2023) venivano validate per il tramite del Portale di reclutamento inPA n.12 istanze di mobilità volontaria per la copertura dei posti di cui trattasi prodotte dai candidati di seguito riportati:

N.	Cognome	Nome	Ente di Provenienza
1.	CAPRIULO	Anna Lucia	Comune di Statte
2.	CARAMIA	Leonardo	Comune di Bari
3.	CARBONE	Bernardina Giovanna	Comune di Corigliano-Rossano
4.	DE MARCO	Michele	Comune di Milano
5.	GENTILE	Franco	Comune di Conversano
6.	LALISCIA	Giuseppe	Comune di Pulsano
7.	MAGARELLI	Maria Giuseppa	Comune di Triggiano
8.	MAGRÌ	Francesco	Comune di Martina Franca
9.	PERRONE	Antonio	Comune di Capurso
10.	TARDIO	Alfredo	AOU Modena
11.	VINCI	Eugenia	Comune di Carosino
12.	ZIGRINO	Francesco	Ministero Giustizia

Dato atto

Che - avuto riguardo alla circostanza che il curriculum vitae del candidato viene sviluppato dalla piattaforma di reclutamento inPA sulla scorta delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi del DPR n.445/2000 – risultando, pertanto, assolta la prescrizione prevista in proposito dall'art.2 dell'avviso pubblico (allegazione del curriculum)

Che la giurisprudenza costante, (cfr. Suprema Corte di Cassazione ordinanza del 06/04/2020, n.7705) ha sancito il principio secondo il quale l'anzianità di servizio deve ricomprendere anche i periodi lavorativi a tempo determinato;

Che taluni Enti Pubblici (Ministero di Grazia e Giustizia – Comune di Milano) soggiacciono a particolari normative/regolamentazioni procedurali in materia di rilascio del nulla osta che

impongono la richiesta da parte dell'Amministrazione di destinazione al completamento dell'iter di legge.

Considerato

Che da conferente istruttoria - effettuata tenuto conto di quanto innanzi riportato - emergeva che tutti i n.12 candidati che hanno presentato istanza di partecipazione sono risultati in possesso dei requisiti richiesti ed hanno ottemperato a tutte le prescrizioni previste dall'Avviso Pubblico;

Che occorre procedere, in questa sede, all'ammissione alla procedura di mobilità volontaria ex art.30 del D.Lgs. n.165/2001 di cui trattasi i n. 12 candidati innanzi riportati;

Che l'art. 107, comma 3, lett. b) del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Dirigente la responsabilità delle procedure di concorso;

Che giurisprudenza consolidata *"riconosce al personale dirigente una responsabilità unitaria sull'intera procedura di un concorso pubblico a partire dall'approvazione del bando fino alla stipula del contratto finale con i vincitori"* (cfr. tra le altre Cons. Stato Sez. V, 04/03/2011, n. 1408; T.A.R. Reggio Calabria sez. I 18 luglio 2012 n. 499);

Tanto premesso e considerato, si attesta che:

- Il procedimento istruttorio è stato espletato dal competente Servizio nel rispetto della vigente normativa di legge e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147/bis, comma 1, D.Lgs.n.267/2000 nonché della disciplina regolamentare comunale in materia;
- La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge n.241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avverrà nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. n.196/03 in materia di protezione dei dati personali;
- Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili, qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, sarà contenuto in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Nicodemo LOBELLO

IL DIRIGENTE

In Forza del Decreto Sindacale n.37 del 27.07.2023 di attribuzione dell'incarico dirigenziale ad interim della Direzione Risorse Umane;

Visto, per la competenza, l'art.107 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n.267 del 18.08.2000;

Condivisa la relazione in fatto ed in diritto, quale motivazione del presente provvedimento, formulata dal Responsabile del procedimento che qui deve intendersi integralmente richiamata e trascritta quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt.147 e 147/bis, TUEL n.267/2000 e s.m.i.;

Viste le deliberazioni della Giunta Comunale n. 67 del 16.03.2023 di approvazione del Piano del Fabbisogno di personale 2023/2025 - Piano Assunzionale 2023, successivamente riformulato con Deliberazione G.C. n. 263 del 03.08.2023 nonché rimodulato dalla Delibera di G.C. n.278 del 08/09/2023;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.316 del 29/09/2023;

Visto la Determinazione Dirigenziale n.7879 del 11.10.2023;

Visto l'avviso pubblico di mobilità;

Ritenuto doversi provvedere in merito;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che quanto esposto in narrativa è parte integrante del presente provvedimento e qui si intende integralmente riportato.
- 2) Di approvare, come in effetti approva, le risultanze dell'istruttoria effettuata sulle n.12 istanze di partecipazione alla procedura selettiva per la copertura a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità volontaria ex art.30 del D.Lgs. n.165/2001, nel testo vigente, di n.4 posti della Dotazione Organica di Istruttore Direttivo Amministrativo - Area Funzionari e E.Q.
- 3) Di ammettere alla procedura di mobilità di cui trattasi, sulla scorta delle risultanze dell'istruttoria di cui al punto che precede, i sottoelencati candidati:

N.	Cognome	Nome
1.	CAPRIULO	Anna Lucia
2.	CARAMIA	Leonardo
3.	CARBONE	Bernardina Giovanna
4.	DE MARCO	Michele
5.	GENTILE	Franco
6.	LALISCIA	Giuseppe
7.	MAGARELLI	Maria Giuseppa
8.	MAGRÌ	Francesco
9.	PERRONE	Antonio
10.	TARDIO	Alfredo
11.	VINCI	Eugenia
12.	ZIGRINO	Francesco

- 4) Di porre in essere ogni ulteriore adempimento connesso e consequenziale come previsto dall'avviso pubblico di mobilità.
- 5) Di pubblicare il medesimo atto a norma delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di pubblicazione e di trasparenza degli atti pubblici, nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali.
- 6) Di pubblicare, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n.190/2012 e al D.Lgs. n.33/2013 in tema di amministrazione trasparente.
- 7) Di dare atto che il presente provvedimento è impugnabile nei modi e nei termini di cui al D.Lgs. n.104/2010 e s.m.i. – c.p.a. innanzi all'A.G. competente.

Il Dirigente
LANZA STEFANO / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)