



COMUNE DI TARANTO
POLIZIA LOCALE – PROTEZIONE CIVILE



AVVISO DI SELEZIONE FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 3 INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Termine di scadenza per la presentazione delle domande: 09.12.2022

Il Dirigente della Direzione Risorse Umane

Ai sensi dell'art. 2 DGC n.170 del 10.11.2022, recante la "Disciplina del sistema delle Posizioni Organizzative e delle Alte professionalità del Comune di Taranto", **rende noto** che è indetta la procedura selettiva per il conferimento di **n. 3 (tre)** incarichi di Posizione Organizzativa nell'ambito della Direzione Polizia Locale e Protezione Civile.

Art.1 - Definizione di posizione organizzativa

L'area delle posizioni organizzative, disciplinata dagli artt.13-14-15 del CCNL 2016/2018, relativa al personale del Comparto Funzioni Locali, comprende quelle posizioni lavorative classificate nella categoria D), alle quali è ricondotta lo svolgimento:

- A) di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- B) di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.



Art.2 - Individuazione dell'area delle posizioni organizzative

Giusta DGC n. 183 del 18.11.2022 (allegati A e B) gli incarichi di Posizione Organizzativa oggetto della presente procedura selettiva riguardano le seguenti aree di pertinenza della Direzione Polizia Locale e Protezione Civile:

1)

<u>CONTROLLO DEL TERRITORIO, VIABILITA' E TRAFFICO</u>
Tipologia: A
Pesatura Totale: 18
Durata: 01.01.2023-31.12.2023
Retribuzione di posizione: 8.331,03 €
Attività: istruttoria e/o provvedimento conclusivo di procedimenti tecnico-amministrativi; adozione di certificazioni, attestazioni, autenticazioni ed ogni altro atto di competenza del Servizio di Vigilanza del Territorio, nonché attività di Direzione in assenza del Comandante della Polizia Locale; supporto dell'azione del Dirigente nell'individuazione delle linee strategiche ed organizzative del Servizio, attività di staff con particolari compiti di ricerca, studio, vigilanza e controllo; attività volte all'ottimizzazione dei ruoli e dei rapporti funzionali tra i diversi uffici; potenziamento dei controlli sul territorio con l'utilizzo degli strumenti tecnico-operativi in dotazione; controllo del territorio in cooperazione con altre squadre specialistiche per la repressione di fenomeni di presenza di parcheggiatori abusivi e di aree oggetto di ambulante.

2)

<u>ATTIVITA' CONTRAVVENZIONALE</u>
Tipologia: A
Pesatura Totale: 19
Durata: 01.01.2023-31.12.2023



Retribuzione di posizione 8.516,08 €
Attività: organizzazione dell'iter procedimentale seguente agli accertamenti di violazione a norme del Codice della Strada; rapporti con il personale "Ausiliari della sosta"; rapporti con le società fornitrici di soluzioni informative; studio e analisi di tutti gli accertamenti di violazione e ottimizzazione degli stessi; direzione dell'esecuzione di contratti inerenti l'iter procedimentale C.d.S. e illeciti amministrativi; Commissioni Provinciali per il Decreto di individuazione dei tratti stradali oggetto di controllo della velocità e di designazione dei custodi giudiziari nel Circondario; formazione del personale in materia di Codice della Strada; protocollo di Direzione; procedimenti di riscossione coattiva diretta e tramite ruolo; Team dell'Ufficio Dirigenziale responsabile della transizione operativa al digitale; Team dell'Ufficio del DPO incaricato per la privacy.

3)

<u>MOBILITA' SOSTENIBILE</u>
Tipologia: B
Pesatura Totale: 13
Durata: 01.01.2023-31.12.2023
Retribuzione di posizione: 7.405,74 €
Attività: Pianificazione e progettazione della mobilità in condivisione con la Direzione Ambiente: infrastrutture, schemi circolatori, strade, parcheggi, ZTL, APU, isole ambientali, zone 30, tipologia e modalità trasporto pubblico e attuazione provvedimenti conseguenziali; controllo operativo del trasporto pubblico, progettazione nuove linee in sinergia con le società partecipate; progettazione interventi miglioramento del traffico, sicurezza stradale e monitoraggio incidenti stradali di concerto con la Polizia Locale; coordinamento attività verifica progettuale impianti viabilistici di azioni sul territorio, studi di fattibilità ed elaborazione risultati; controllo attività di mobilità sostenibile; conduzione attività necessarie per l'attuazione dei progetti regionali, ministeriali o europei e rendicontazioni dei relativi finanziamenti; attività di controllo sullo stato del territorio e attivazione interventi necessari al superamento delle criticità rilevate; gestione dei rapporti con professionisti ed imprese per studi e progettazioni viabilistiche.



Art. 3 Requisiti e criteri di individuazione delle P.O.

Ai sensi dell'art. 3 lett. a) del Disciplinare del sistema delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, approvato con DGC n.170 del 10.11.2022 i destinatari degli incarichi sono esclusivamente i dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nella categoria D, che non siano in regime di part-time e che abbiano superato i sei mesi di prova successivi all'assunzione nell'Ente, in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) laurea almeno triennale o, in via transitoria e solo relativamente al personale in servizio al momento dell'approvazione del presente regolamento, essere in possesso di diploma e aver maturato almeno 20 anni di servizio effettivo;
- 2) non aver subito sanzioni disciplinari comminate dall'U.P.D. negli ultimi tre anni;
- 3) aver ottenuto una media di valutazione negli ultimi tre anni di almeno 95 punti; nel caso di dipendenti assunti da minor tempo, laddove il dipendente abbia una o due valutazioni, ognuna di esse dovrà essere uguale o superiore a 95.

Art. 4- Criteri di valutazione delle domande.

Ai sensi dell'art. 4 del Disciplinare del sistema delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, approvato con DGC n.170 del 10.11.2022 le domande presentate dai candidati in possesso dei requisiti di accesso come specificati all'articolo 3, saranno valutati dal Dirigente della Direzione Polizia Locale e Protezione Civile sulla base del curriculum vitae reso ai sensi del D.P.R. 445/2000, tenendo in considerazione i seguenti elementi:

a) ESPERIENZE PROFESSIONALI MATURE

Assume rilievo, quale elemento premiale:



- 1) attività di direzione di servizio/ufficio svolta, in materie oggetto dell'incarico da conferire, rilevabili dal curriculum vitae;
- 2) anzianità nella categoria D;

b) TITOLI DI STUDIO E CULTURALI

- 1) Titoli di studio non inferiore al Diploma di scuola media Superiore (per i dipendenti con almeno 20 anni di servizio);
- 2) Iscrizione ad albi professionali e/o superamento di esame di stato per l'abilitazione professionale;
- 3) Master universitari, seconda laurea, diplomi di specializzazione post-laurea almeno di durata annuale con superamento dell'esame finale, dottorato di ricerca;

Si precisa che i titoli di studio di cui al punto 1) lett. B) saranno valutati solo se ed in quanto coerenti con l'attività, le funzioni e le materie specifiche della Direzione proponente, la cui conoscenza possa determinare l'ottimale espletamento dell'incarico a svolgersi.

c) COLLOQUIO MOTIVAZIONALE

Il Dirigente, ai fini dell'espletamento della valutazione comparativa effettua colloqui individuali di approfondimento con i candidati risultati maggiormente rispondenti agli skill / profilo professionale richiesti per la copertura della posizione.

All'esito del colloquio motivazionale il Dirigente valuta fattori di comparazione tra i candidati, quali

- 1) attitudine alla collaborazione con i colleghi, capacità di coordinamento di altri dipendenti, livello di comunicazione, adattabilità, doti organizzative e capacità di problem solving;
- 2) motivazione personale;
- 3) coerenza tra le caratteristiche professionali del candidato con il profilo richiesto;
- 4) esperienza professionale desumibile dal curriculum;



Della valutazione effettuata dal Dirigente e della conseguente scelta del candidato ritenuto maggiormente idoneo a ricoprire il profilo richiesto sarà redatto motivato verbale da cui si evinca una valutazione comparativa dei profili sulla base dei criteri suindicati.

Art. 5 Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione debitamente sottoscritta dal candidato e riportante l'indicazione completa dei suoi dati personali è redatta in forma libera. Alla stessa è allegato curriculum vitae formativo-professionale redatto e sottoscritto ai sensi del DPR 445/2000 e quindi accompagnato dalla copia fotostatica di un documento d'identità valido. I candidati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione al presente avviso, a pena di esclusione, **esclusivamente a mezzo pec**, all'indirizzo pm.comunetaranto@pec.rupar.puglia.it, **entro le ore 12,00 del 09 dicembre 2022**. Nell'oggetto della PEC dovrà essere indicata, tra quelle specificamente individuate all'art. 2 del presente avviso, l'area di pertinenza della Direzione Polizia Locale e Protezione Civile per la quale si propone la candidatura alla Posizione Organizzativa.

Art. 6 Pubblicazione dell'avviso

Ai sensi dell'art. 4 del Disciplinare del sistema delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, approvato con DGC n.170 del 10.11.2022 il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Taranto nonché sulla rete intranet aziendale. È altresì comunicato a tutte le Direzioni, al Direttore Generale e al Sindaco.

Art. 7 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del GDPR 679/2016 e ss. mm. ii, i dati personali contenuti nelle domande presentate saranno utilizzati esclusivamente ai fini della selezione indetta con il presente avviso e trattati dagli uffici della Direzione Polizia Locale e Protezione Civile preposti alla gestione e controllo degli atti.



Art. 8 Disposizioni finali

Per quanto non specificatamente previsto nel presente avviso si rinvia espressamente agli altri contenuti della “Disciplina del sistema delle posizioni organizzative e delle alte professionalità del Comune di Taranto” approvata con DGC n. 170 del 10.11.2022 nonché alle disposizioni legislative e regolamentari dell’Ente vigenti in materia.

Il Dirigente Superiore della Polizia Locale
Matichecchia Dott. Michele