



Allegato 4 - CRITERI VALUTATIVI

DIREZIONE AMBIENTE, SALUTE, QUALITÀ DELLA VITA - GESTIONE DEBITORIA RINVENIENTE DAL DISSESTO

PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRETTORE DELLA RISERVA ORIENTATA NATURALE REGIONALE PALUDE LA VELA

CRITERI VALUTATIVI

La commissione che dovrà accertare l'idoneità di ogni candidato all'incarico di Direttore della RONR Palude La Vela attraverso l'esame della formazione e delle esperienze professionali pregresse, avrà a disposizione **100** punti da poter attribuire come di seguito suddivisi:

- Titoli di studio - punti **30**
- Titoli scientifici - punti **30**
- Titoli di servizio - punti **20**
- Curriculum Formativo e Professionale - punti **20**

TITOLI DI STUDIO (max 30 punti)

Prima laurea

Meno di 80/110 punti **1**

da 80/110 a 89/110 → punti **2**

da 90/110 a 99/110 → punti **4**

da 100/110 a 107/110 → punti **6**

da 108/110 a 110/110 → punti **8**

110 e lode → punti **10**

Seconda Laurea (*attinente alle finalità dell'Avviso pubblico*)

→ triennale → punti **1,5**

→ quadriennale V.O./ specialistica/magistrale → punti **3** (*comprensivi anche del punteggio della triennale*)

Titoli post laurea (*attinenti alle finalità dell'Avviso pubblico*)

→ dottorato di ricerca/specializzazione/perfezionamento → punti **5**

→ master universitari di 2° livello/master e specializzazioni rilasciati da Istituti privati riconosciuti anche in ambito europeo e internazionale - punti **2**

→ master universitari di 1° livello - punti **1**

fino a un massimo di **15** punti

Abilitazione all'esercizio della Professione - punti **2**

TITOLI SCIENTIFICI (max 30 punti)

Attività di ricerca (*attinente alle finalità dell'Avviso pubblico*)

→ borse di studio/docenze/incarichi - punti **4** (fino a un massimo di **20** punti);



Allegato 4 - CRITERI VALUTATIVI

DIREZIONE AMBIENTE, SALUTE, QUALITÀ DELLA VITA - GESTIONE DEBITORIA RINVENIENTE DAL DISSESTO

Pubblicazioni (*attinenti alle finalità dell'Avviso pubblico*)

- punti **1** per ogni pubblicazione (fino a un massimo di **10** punti)

TITOLI DI SERVIZIO (max **20** punti)

(*saranno considerate solo le attività svolte negli ultimi cinque anni*)

- punti **2** per ogni anno di lavoro svolto (o, in proporzione, per frazione di anno) nel ruolo di Direttore di area protetta (fino a un massimo di **10** punti);
- punti **1** per ogni anno di lavoro svolto (o, in proporzione, per frazione di anno) per incarichi di responsabilità, con adeguato grado di autonomia nel campo tecnico, amministrativo o gestionale, all'interno degli organismi di gestione di aree protette (fino a un massimo di **5** punti);
- punti **0,5** per ogni incarico professionale o di collaborazione nel campo tecnico, amministrativo o gestionale, svolto per conto di una Pubblica Amministrazione, all'interno di un'area protetta o di parchi locali di interesse sovracomunale o per ogni incarico di progettazione/gestione (progetti europei e non) riguardante aree protette (fino a un massimo di **3,5** punti);
- punti **0,5** per ogni incarico tecnico inerente la digitalizzazione e l'elaborazione di dati ambientali di ecosistemi marino costieri, anche in ambiente GIS, e/o per ogni incarico tecnico attinente studio, analisi e monitoraggio della biodiversità (fino a un massimo di **1,5** punti).

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max **20** punti)

La Commissione potrà attribuire fino a **20** punti extra. Ogni commissario potrà assegnare, discrezionalmente, ad ogni candidato, un coefficiente compreso fra 0 e 1 secondo la scala di valori di seguito riportata:

COEFFICIENTE	VALUTAZIONE
0	non valutabile
0,2	inadeguata
0,4	insufficiente
0,6	sufficiente
0,8	buona
1	ottima

valutando, complessivamente, le esperienze di studio e professionali di ogni singolo candidato, in relazione, soprattutto, all'attinenza con le finalità dell'Avviso pubblico. A valutazioni ultimate, verrà calcolata la media dei coefficienti e attribuito il valore **20** al coefficiente più elevato, riparamentando, conseguentemente, tutti gli altri coefficienti.